

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE  
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA  
M. ALEANDRI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

n. 302 del 2/9/2020

**Oggetto:** Liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 al personale Dirigente.

La presente deliberazione si compone di n. \_\_\_\_ pagine

<i>Proposta di deliberazione n. 141 PER del 13/08/2020.....</i>
U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali.....
L' Estensore Dott. Daniele Celli.....
Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita..... <i>Paolo Nicita</i>
Il Dirigente Dott. Paolo Nicita ..... <i>Paolo Nicita</i>
Visto di regolarità contabile.....numero di prenot.....

Parere del Direttore Amministrativo  
Dott. Manuel Festuccia ..... *[Signature]*

Favorevole       Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario  
Dott. Andrea Leto..... *[Signature]*

Favorevole       Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE  
*Dott. Ugo Della Marta*  
*[Signature]*

**U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI**  
**Dott. Paolo Nicita**

**Oggetto:** Liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 al personale Dirigente.

**Premesso**

- CHE La retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 non è ancora stata liquidata al personale Dirigente delle aree Veterinaria, Sanitaria e Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- CHE Con deliberazione n. 267/2020 sono stati determinati i fondi per il trattamento accessorio del personale della dirigenza;

**Preso atto**

- Delle Norme contrattuali che disciplinano la costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale dirigente e le modalità di distribuzione delle relative risorse;
- Degli Incrementi previsti dal citato atto di determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale della dirigenza;
- CHE Le norme contrattuali di riferimento prevedono di far confluire nel "Fondo per la retribuzione di risultato" le risorse che dovessero risultare residue negli altri fondi e di riassegnarle ai fondi di provenienza nell'esercizio successivo;

**Verificato**

- CHE Nei fondi di per la retribuzione di posizione delle diverse aree dirigenziali sono rinvenibili, per l'anno 2019, risorse residue non altrimenti destinate, da far confluire nel fondo di risultato;

**Accertato**

- CHE Che, per effetto di quanto sopra, le risorse residue nei fondi delle rispettive aree, non liquidate, ammontano complessivamente ad Euro 763.935,71;
- CHE L'ammontare sopra indicato va ripartito fra le diverse aree della Dirigenza Veterinaria, Sanitaria e Professionale, Tecnica ed Amministrativa come rappresentato nelle tabelle di seguito riportate:

**Risorse residue sui Fondi della dirigenza medico veterinaria anno 2019**

Area contrattuale Dirigenza Medico Veterinaria	Fondo consolidato anno 2019	Speso	Residuo	Totale premio di Risultato 2019 da liquidare
Fondo di posizione	1.884.759,24	1.680.454,46	204.304,78	492.595,66
Fondo particolari condizioni lavoro	55.381,31	0,00	55.381,31	
Fondo di risultato	232.909,57	0,00	232.909,57	

### Risorse residue sui Fondi della dirigenza Sanitaria non medica anno 2019

AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA	Fondo consolidato anno 2019	Speso	Residuo	Totale premio di Risultato 2019 da liquidare
Fondo di posizione	370.623,30	330.198,00	40.425,30	161.002,56
Fondo particolari condizioni lavoro	25.191,90	0,00	25.191,90	
Fondo di risultato	95.385,36	0,00	95.385,36	

### Risorse residue sui Fondi della dirigenza PTA anno 2019

AREA DIRIGENZA PTA	Fondo consolidato anno 2019	Speso	Residuo	Totale premio di Risultato 2019 da liquidare
Fondo di posizione	235.981,06	178.915,24	57.065,82	110.337,49
Fondo di risultato	53.271,67	0,00	53.271,67	

#### **Dato atto**

- CHE in data 10.02.2016 è stato sottoscritto con le OOSS della Dirigenza un "Protocollo applicativo per la gestione del Sistema premiante aziendale" allineato alle previsioni del D.lgs n. 150/2009 e ss.mm. ii., ai Contratti Nazionali della Sanità, alla normativa regionale di recepimento ed alla regolamentazione dell'Istituto in tema di Sistema di gestione delle performance
- CHE Nel citato protocollo applicativo è contenuta anche la regolamentazione per la distribuzione del fondo di risultato;
- CHE l'art. 7 del suddetto protocollo prevede l'applicazione della disciplina ordinaria relativamente al sistema di valutazione della performance a decorrere dal 2016;
- CHE Ai sensi del suddetto protocollo, le valutazioni individuali di ciascun Dirigente relative ai comportamenti organizzativi di carattere generale sono state effettuate attraverso la compilazione di schede informatiche da parte di ciascun Responsabile di Struttura e successivamente accettate da tutti i valutati;
- CHE Una volta immesse nel sistema informatico le suddette schede di valorizzazione, si è proceduto all'elaborazione della quota incentivante attribuita a ciascun dipendente in funzione del punteggio conseguito;
- CHE le OOSS hanno richiesto il pagamento della retribuzione di risultato riferita all'anno 2019;

#### **Verificato**

- CHE L'Organismo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, con verbale n. 22 del 1 luglio 2020, ha proceduto a validare la "Relazione sulla performance 2019" ritenendo raggiunti, da parte del personale con incarico dirigenziale, gli obiettivi negoziati per l'anno di riferimento come previsto dal protocollo applicativo e nella misura percentuale di cui al citato verbale.

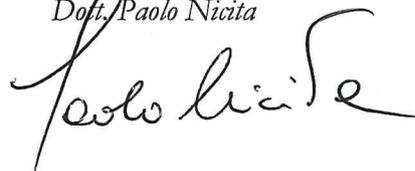
## PROPONE

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di prendere che l'Organismo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, con verbale n. 22 del 1 luglio 2020, ha proceduto a validare la "Relazione sulla performance 2019" ritenendo raggiunti, da parte del personale con incarico dirigenziale, gli obiettivi negoziati per l'anno di riferimento come previsto dal protocollo applicativo e nella misura percentuale di cui al citato verbale;
2. Di erogare, con le competenze di agosto 2020, ai dirigenti delle diverse aree l'importo complessivo di euro 763.935,71, a saldo delle competenze residue relative ai Fondi di Posizione, Risultato, Accessori ed Individuali riferiti all'anno 2019, fatti salvi i dovuti conguagli attivi e/o passivi;
3. Di dare atto che al personale Dirigente dei vari ruoli verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato alla corrispondente profilo e posizione professionale, tenuto conto degli esiti delle valutazioni effettuate dall'OIV risultanti dalle schede di equipe ed individuali effettuati in data 1 luglio 2020;
4. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari profilo e posizione professionale, il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati.

IL RESPONSABILE

*Dot. Paolo Nicita*



**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Ugo Della Marta**

**VISTA** la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: *“Liquidazione della retribuzione di risultato relativa all’anno 2019 al personale Dirigente.”*

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

**RITENUTO** di doverla approvare così come proposta;

**DELIBERA**

per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di prendere che l’Organismo Indipendente di Valutazione di questo Istituto, con verbale n. 22 del 1 luglio 2020, ha proceduto a validare la *“Relazione sulla performance 2019”* ritenendo raggiunti, da parte del personale con incarico dirigenziale, gli obiettivi negoziati per l’anno di riferimento come previsto dal protocollo applicativo e nella misura percentuale di cui al citato verbale;
2. Di erogare, con le competenze di agosto 2020, ai dirigenti delle diverse aree l’importo complessivo di euro 763.935,71, a saldo delle competenze residue relative ai Fondi di Posizione, Risultato, Accessori ed Individuali riferiti all’anno 2019, fatti salvi i dovuti conguagli attivi e/o passivi;
3. Di dare atto che al personale Dirigente dei vari ruoli verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato alla corrispondente profilo e posizione professionale, tenuto conto degli esiti delle valutazioni effettuate dall’OIV risultanti dalle schede di equipe ed individuali effettuati in data 1 luglio 2020;
4. Di dare atto che al personale a tempo determinato verrà corrisposto un saldo proporzionale al periodo in cui ha prestato servizio, rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari profilo e posizione professionale, il cui costo graverà sui singoli progetti finanziati.

IL DIRETTORE GENERALE

*Dott. Ugo Della Marta*  


## ***PUBBLICAZIONE***

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata  
ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni  
in data 2/9/20

  
IL FUNZIONARIO INCARICATO